

	KARSU TEKSTİL DİSİPLİN POLİTİKASI	Dok. No: POL KRS 013 Dok. Tarihi: 08.04.2025 Rev. No/Tarihi: 00/- Sayfa No: 1 / 1
---	--	--

1.AMAÇ VE KAPSAM

Karsu Tekstil'in temel değerleri arasında yer alan dürüstlük, saygı, sorumluluk ve ekip çalışması ilkeleri doğrultusunda; iş yerinde düzenin sağlanması, çalışanlar arasında adaletli bir çalışma ortamının kurulması ve sürdürülebilir verimliliğin artırılması amacıyla bu disiplin politikası oluşturulmuştur. Bu politika, Karsu Tekstil'de yürürlükte olan **Disiplin Yönetmeliği**'ne dayanmaktadır. Disiplin Yönetmeliği, bu politikanın uygulama esaslarını ve detaylarını belirlerken; bu politika, kurumun disiplin anlayışını ve yaklaşımını ortaya koyar. Bu politika, Karsu Tekstil bünyesinde çalışan tüm personeli (kadrolu çalışanlar, stajyerler, vs.) kapsar. Tüm çalışanlar, bu politika ve ilişkili belgelerde yer alan ilke ve kurallara uymakla yükümlüdür

2. SORUMLULUKLAR

Fabrika yönetimi, İnsan Kaynakları, tüm Karsu Tekstil çalışanları, alt işveren/tedarikçi firmaların çalışanları ve ziyaretçileri bu politikaya uymaktan ve işbirliği yapmaktan sorumludur. Görevli yöneticiler bu politikanın kendi birimlerinde uygulanmasını temin etmekle, sosyal uygunluğun sürekliliğini sağlamakla ve bu konulardaki performansımızı

3.İLKELER, TAAHHÜTLER VE UYGULAMALAR

Her çalışan, unvanı veya pozisyonu ne olursa olsun aynı kurallar çerçevesinde değerlendirilir.

Disiplin süreçleri, ilgili taraflara açık şekilde yürütülür; kararlar gerekçeli olarak açıklanır.

Süreç boyunca tüm bilgiler gizli tutulur ve sadece yetkili kişilerle paylaşılır.

Disiplin uygulamaları cezalandırmadan önce eğitici ve yönlendirici olmalıdır.

Disiplin süreci, Karsu Tekstil Disiplin Yönetmeliği'ne ve ilgili yasal mevzuata uygun şekilde işletilir.

HAZIRLAYAN FATOŞ ALTUNSOY	ONAYLAYAN ALİ ULVİ KARAHAH
------------------------------	-------------------------------